



Kodeks postępowania dla dostawców

Zatwierdzony przez
Zarząd
IBSA INSTITUT BIOCHIMIQUE SA
w dniu 12 czerwca 2024 r.



Caring Innovation

Podsumowanie

Wprowadzenie.....3

Sekcja 1 – Prawa człowieka i praca5

Zakaz pracy dzieci.....5

Zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej.....6

Uczciwe płace i godziny pracy.....7

Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych.....8

Społeczności lokalne i mniejszości.....8

Sekcja 2 - Uczciwość i etyka biznesowa9

Uczciwość biznesowa9

Uczciwa konkurencja.....9

Identyfikacja podejrzewanych nieprawidłowości.....10

Prywatność i własność intelektualna10

Ochrona zwierząt.....11

Minerały ze stref konfliktu.....11

Sekcja 3 - Środowisko12

Zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.....12

Odpady12

Ochrona klimatu i emisje12

Zarządzanie chemikaliami12

Bioróżnorodność13

Woda i kanalizacja.....13

Efektywność energetyczna.....13

Zrównoważone opakowania.....13

Zarządzanie kryzysowe13

Działania obowiązkowe.....14

Sekcja 4 - Jakość, zdrowie i bezpieczeństwo15

Wymagania jakościowe.....15

Przepisy dotyczące jakości, zdrowia i bezpieczeństwa15

Bezpieczeństwo procesów i produktów15

Bezpieczeństwo i higiena pracy.....15

Zarządzanie kryzysowe.....16

Działania obowiązkowe16

Sekcja 5 - Zarządzanie i systemy zarządzania17

Zaangażowanie i odpowiedzialność.....17

Wymogi prawne17

Zarządzanie ryzykiem.....17

Dokumentacja17

Należyta staranność, przejrzystość i identyfikowalność17

Raportowanie i działania naprawcze....18

Ciągłe doskonalenie.....18

Szkolenie i skuteczna komunikacja.....18

Różnorodność dostawców19

Wnioski19

Przepisy20

Referencje20

Aktualizacje i zmiany21

Wprowadzenie

IBSA jest mocno zaangażowana w integrację zrównoważonego rozwoju środowiskowego, społecznego i gospodarczego we wszystkich swoich działaniach i celach korporacyjnych oraz przestrzega najwyższych standardów etycznych.

IBSA rozumie, że zapewnienie zrównoważonego wzrostu i długoterminowego sukcesu dla firmy i jej interesariuszy wymaga silnego partnerstwa w celu stworzenia uczciwego, odpowiedzialnego i przejrzystego łańcucha dostaw. Głęboko wierzymy, że przynosi to wspólne korzyści nam, naszym Dostawcom i społecznościom, w których działamy.

Jest to podstawa niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców (zwanego dalej również „Kodeksem”), którego głównym celem jest kierowanie całym łańcuchem dostaw w procesie wdrażania najwyższych standardów etycznych, społecznych, środowiskowych i ładu korporacyjnego. Jest to dokument, w którym wartości, zasady i oczekiwania przekładają się na szereg konkretnych działań gwarantujących konkretną korporacyjną politykę zrównoważonego rozwoju.

Zasady postępowania zawarte w niniejszym dokumencie odzwierciedlają to, co zostało ustanowione na szczeblu międzynarodowym w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, Konwencjach wydanych przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP), Dziesięciu Zasadach Global Compact, a także w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Wytyczne operacyjne dotyczące prawidłowego czytania i stosowania Kodeksu:

Kodeks:

- ma zastosowanie do wszystkich „Dostawców”, tj. każdej osoby fizycznej lub prawnej, która dostarcza towary i/lub usługi Grupie IBSA. Definicja ta obejmuje każdego producenta surowców; materiałów pośrednich i gotowych; dostawców pośrednich; usługodawców; dystrybutorów; hurtowników; licencjodawców; licencjobiorców; innych partnerów technologicznych i inne podmioty zajmujące się sprzedażą;
- dotyczy całego łańcucha dostaw dostawcy;

- ma zastosowanie do całego personelu zatrudnionego przy wykonywaniu czynności związanych z dostawą i/lub świadczeniem usługi (niezależnie od charakteru i czasu trwania stosunku pracy);
- ma zastosowanie do wszystkich miejsc, w których Dostawca prowadzi swoją działalność, bez rozróżnienia na siedziby główne, oddziały, spółki zależne, spółki zależne, fabryki itp;
- jest instrumentem uzupełniającym i nie zastępuje obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych mających zastosowanie do kontekstu geograficznego i produktowego, w którym działa Dostawca;
- stanowi główne kryterium oceny w procesie wyboru i walidacji dostawcy i rozciąga się na cały stosunek umowny.

Grupa IBSA:

- zastrzega sobie prawo do niezależnego i w dowolnym momencie weryfikowania (bezpośrednio lub za pośrednictwem stron trzecich) zgodności Dostawcy z Kodeksem za pomocą wszelkich środków przydatnych do tego celu: audytów na miejscu, wysyłania list kontrolnych, żądania

- przedstawienia dokumentów, a także zaleca Dostawcy podjęcie podobnych inicjatyw;
- w przypadku stwierdzenia lub powzięcia informacji o okolicznościach i/lub praktykach nawet tylko potencjalnie szkodliwych dla wartości i zasad określonych w Kodeksie, niezależnie od tego, czy zostały one wdrożone przez Dostawcę i/lub osobę trzecią zaangażowaną w łańcuch dostaw Dostawcy, zastrzega sobie prawo do zażądania podjęcia określonych działań naprawczych i/lub natychmiastowego przerwania relacji z Dostawcą;
- zobowiązuje się aktualizować treść Kodeksu co trzy lata i zaleca wszystkim Dostawcom zapoznanie się z jego najnowszą wersją i stosowanie się do niej.

Niniejszy dokument został podzielony na 5 sekcji, poświęconych odpowiednio następującym tematom:

- Prawa człowieka i praca;
- Etyka;
- Środowisko
- Jakość, zdrowie i bezpieczeństwo;
- Zarządzanie i systemy zarządzania.

Sekcja 1 – Prawa człowieka i praca

IBSA zobowiązuje się do poszanowania, ochrony i konkretnego wdrażania podstawowych praw i wolności ludzi poprzez realizację działań i kontroli ukierunkowanych na namacalne potwierdzenie godności i szacunku dla wszystkich osób.

Platformą odniesienia, rozumianą jako minimum, w odniesieniu do której IBSA ocenia adekwatność swoich partnerów, są zasady, prawa i wolności zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Aspekty praw człowieka i praw pracowniczych obejmują:

Zakaz pracy dzieci.

IBSA nie toleruje żadnego rodzaju pracy dzieci w swoim łańcuchu dostaw. Dostawcy muszą unikać jakiegokolwiek formy korzystania z pracy dzieci podczas wykonywania wszystkich czynności biznesowych, a także w zarządzaniu relacjami z partnerami biznesowymi związanymi i/lub zaangażowanymi w wykonywanie ich czynności biznesowych.

W szczególności Dostawcy gwarantują zgodność z ograniczeniami dotyczącymi minimalnego wieku zatrudnienia i pracy niebezpiecznej przewidzianymi w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, a także uznają i dążą do pełnego stosowania praw człowieka przysługujących nieletnim, takich jak: prawo do podstawowej edukacji, prawo do zabawy oraz prawo do zaspokajania podstawowych i dziecięcych potrzeb.

Aby zapewnić skuteczne monitorowanie, Dostawcy wyznaczają kierownika ds. zasobów ludzkich, który zapewni wdrożenie i przestrzeganie odpowiednich polityk i procedur w celu monitorowania wieku pracowników i/lub ewentualnego zatrudniania młodych pracowników do wykonywania niebezpiecznych zadań lub zadań, które w inny sposób szkodzą ich pełnemu rozwojowi fizycznemu i psychicznemu. Monitorowanie to musi obejmować każde miejsce, w którym Dostawca prowadzi swoją działalność, bez rozróżnienia na siedziby główne, oddziały, filie, spółki zależne, fabryki itp. Obowiązkiem każdego Dostawcy jest również niezwłoczne zgłaszanie wszelkich przypadków zatrudnienia nieletnich (bezpośredniego lub pośredniego) oraz jednoczesne zainicjowanie planu naprawczego mającego na celu natychmiastowe

zaprzeszanie takiej działalności i wdrożenie środków wsparcia, które powinny również obejmować pokrycie wszelkich kosztów niezbędnych do zapewnienia dobrostanu nieletniego.

Zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej.

Każdy Dostawca musi zagwarantować, że nie będzie zatrudniał, przy wykonywaniu jakiegokolwiek działalności związanej z dostawą towarów i/lub usług na rzecz IBSA, osób działających w systemie pracy przymusowej lub obowiązkowej rozumianej jako **„jakakolwiek praca lub usługa wymuszona od osoby pod groźbą kary lub do której osoba ta nie zgłosiła się dobrowolnie”**. Akceptując treść niniejszego Kodeksu, każdy Dostawca deklaruje swój sprzeciw i zdecydowanie potępia wszelkie formy współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej w środowisku więziennym, niewoli za długi, pracy przymusowej, a także wszelkie formy handlu ludźmi.

Dostawcy zapewnią również, że każdy pracownik ma pełną swobodę przemieszczania się, nie jest fizycznie skrupowany, wykorzystywany ani nie stosuje się wobec niego groźb, a także nie stosuje się wobec niego praktyk takich jak konfiskata dokumentów tożsamości, mienia,

świadectw pracy lub innych podobnych dokumentów.

W tym sensie, każdy Dostawca zapewni, że każdy pracownik zatrudniony w działalności gospodarczej może przez cały czas swobodnie wykonywać swoją pracę, będąc w pełni świadomym warunków pracy i otrzymując terminowe, regularne i odpowiednie wynagrodzenie. Obowiązkiem każdego dostawcy jest wdrożenie wszelkich niezbędnych środków w celu zapobiegania, wykrywania, przeciwdziałania i zgłaszania wszelkich praktyk pracy przymusowej, które mogą pojawić się, przyczynić się lub być związane z jego działalnością gospodarczą lub łańcuchem dostaw, a także wspieranie, w tym finansowe, edukacji i informowania każdego zasobu, aby zapobiec stanowi się ofiarą pracy przymusowej lub obowiązkowej.

Promowanie różnorodności, integracji i sprawiedliwego traktowania w środowisku pracy.

IBSA przyjmuje politykę „zerowej tolerancji” wobec wszelkich form dyskryminacji (świadomej lub nieświadomej), w szczególności jeśli wynika ona z nieistotnych cech, takich jak rasa, narodowość pochodzenia, płeć, wiek, wygląd fizyczny, pochodzenie społeczne,

niepełnosprawność, przynależność do związków zawodowych, religia, stan cywilny, stan ciąży, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, ekspresja płciowa i/lub wszelkie inne kryteria, które są niezgodne z obowiązującym prawem.

Każdy Dostawca zobowiązuje się do przyjęcia proaktywnych środków mających na celu zapewnienie równych szans wszystkim osobom zatrudnionym w działalności gospodarczej, niezależnie od charakteru i czasu trwania stosunku umownego, oraz do niedyskryminowania ani na etapie rekrutacji, ani w trakcie całego stosunku pracy, a także do aktywnego dążenia do **równości wynagrodzenia bez rozróżnienia ze względu na płeć za równe zadania.**

Każdy Dostawca jest również zobowiązany do zapewnienia środowiska pracy wolnego od gróźb lub surowego i niehumanitarnego traktowania, w tym molestowania seksualnego i/lub znęcania się, kar cielesnych, przymusu psychicznego, fizycznego lub moralnego, przemocy werbalnej wobec pracowników. Obowiązkiem każdego Dostawcy jest wdrożenie i weryfikacja przestrzegania odpowiednich polityk i procedur, tak aby wszystkie osoby mogły wykonywać swoją pracę w sposób prawidłowy i bez niebezpieczeństwa poddania się praktykom odwetowym,

zastraszającym lub dyskryminacyjnym.

IBSA zastrzega sobie prawo do weryfikacji konkretnego wdrożenia przez Dostawców integracyjnego i wspierającego środowiska pracy oraz do ukierunkowania wyboru nowych partnerów na takie realia biznesowe.

Uczciwe płace i godziny pracy.

Zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi dotyczącymi godziwego wynagrodzenia, nadgodzin, pracy w porze nocnej, obowiązkowych świadczeń, ochrony macierzyństwa i odpoczynku, wszyscy Dostawcy zobowiązują się do zapewnienia wszystkim zatrudnionym pracownikom godziwego i konkurencyjnego wynagrodzenia. Muszą oni również zapewnić wdrożenie i utrzymanie mechanizmów obliczania i ponownego obliczania wynagrodzeń, tak aby były one zawsze proporcjonalne do jakości i ilości wykonanej pracy, określając również minimalne progi płacowe.

Ponadto Dostawcy są zobowiązani do nienakładania potrażeń z wynagrodzenia jako rodzaju sankcji dyscyplinarnej oraz do przestrzegania krajowych ram regulacyjnych - a także wszelkich układów zbiorowych - w

zakresie przestrzegania godzin pracy, również poprzez zapewnienie systemów monitorowania godzin pracy. Działania te mają być użytecznymi narzędziami umożliwiającymi zachowanie równowagi między życiem zawodowym a potrzebami osobistymi. Wreszcie, każdy dostawca musi dążyć do zapewnienia wszystkim osobom zatrudnionym przy pracach konkretnych narzędzi do zgłaszania nieprzestrzegania godzin pracy i prawa do odpoczynku.

Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

Każdy Dostawca musi przestrzegać praw wszystkich osób zatrudnionych w ramach działalności zawodowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi dotyczącymi wolności zrzeszania się, rokowań zbiorowych, członkostwa lub braku członkostwa w związkach zawodowych (lub równoważnych formach), gwarantując i promując wszelkie formy reprezentacji i zrzeszania się w miejscu pracy oraz zakazując wszelkich form dyskryminacji i działań odwetowych wobec osób pełniących rolę przedstawiciela personelu.

IBSA wspiera wszelkie formy otwartej komunikacji i bezpośredniego zaangażowania pracowników w zarządzanie sporami pracowniczymi

oraz promuje Dostawców, którzy przyjmują narzędzia partycypacji zdolne do rozwijania i utrzymywania pozytywnej i stałej dialektyki między spółką a jej pracownikami.

Społeczności lokalne i mniejszości.

Dostawcy muszą zagwarantować poszanowanie praw społeczności lokalnych i mniejszości zakorzenionych w otoczeniu ich lokalizacji, poprzez konkretne formy bezpośredniego uczestnictwa, a także poprzez zapewnienie, że wszystkie działania biznesowe są prowadzone z poszanowaniem terytorium, jego tradycji kulturowych i społecznych oraz obecnej różnorodności biologicznej.

IBSA przyjmuje podejście „zero tolerancji” dla wszelkich form nielegalnego zakładania obiektów produkcyjnych lub świadczenia usług kosztem wrażliwych grup tubylczych.

Sekcja 2 - Uczciwość i etyka biznesowa

Jako podstawowy element rozwoju i wdrażania odpowiedzialnego i zrównoważonego modelu biznesowego, IBSA wymaga od wszystkich swoich Dostawców, aby nie tylko przestrzegali obowiązujących przepisów branżowych, ale także wykraczali poza nie, działając we wszystkich kontekstach geograficznych w sposób uczciwy, rzetelny, etyczny i zgodnie z najwyższymi krajowymi i międzynarodowymi standardami antykorupcyjnymi.

Standardy etyczne obejmują następujące elementy:

Uczciwość biznesowa

IBSA zakazuje korupcji bez wyjątku i wymaga od każdego Dostawcy kategorycznego potępienia i zgłaszania wszelkich form wymuszeń, oszustw lub prania pieniędzy.

Dostawcom zabrania się prowadzenia jakiegokolwiek formy

„aktywnej korupcji” i/lub „biernej korupcji”¹, jak również powstrzymywania się od działań lub zachowań, które mogłyby być nawet interpretowane jako praktyki korupcyjne i/lub nielegalne przysługi. Każdy Dostawca zobowiązuje się do stosowania przepisów krajowych i międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych oraz do aktywnego zapobiegania wszelkiego rodzaju zachowaniom korupcyjnym, zarówno bezpośrednim, jak i pośrednim, a nawet w formie podżegania.

Przepisy i, bardziej ogólnie, wszelkie obowiązujące zasady, reguły lub standardy muszą być zagwarantowane zarówno w relacjach z partnerami biznesowymi, jak i z własnymi pracownikami i personelem IBSA.

Uczciwa konkurencja

IBSA uznaje i promuje wolność i uczciwą konkurencję między firmami jako środek stabilności rynku i zwiększenia dobrobytu konsumentów.

Każdy Dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów prawa

¹ **Łapownictwo czynne:** oferowanie, obiecywanie, wręczanie, płacenie, nakłanianie, upoważnianie kogoś do wręczania lub płacenia, bezpośrednio lub pośrednio, w tym przez pośrednika, korzyści majątkowej lub innej korzyści, na rzecz Funkcjonariusza Publicznego lub osoby prywatnej.

Korupcja bierna: przyjmowanie żądań, nakłanianie lub upoważnianie/nakłanianie kogoś do przyjęcia, bezpośrednio lub pośrednio, w tym przez pośrednika, korzyści ekonomicznej lub innej korzyści od dowolnego kontrahenta.)

konkurencji i nie będzie angażować się w porozumienia lub praktyki mające na celu zakłócenie konkurencji.

Dostawcy i, bardziej ogólnie, wszelkie osoby trzecie zatrudnione przy wykonywaniu działań Dostawcy są zobowiązane do zagwarantowania stałego zaangażowania w realizację uczciwej i dynamicznej konkurencji, a także do unikania (i, w stosownych przypadkach, zgłaszania) wszelkich hipotez konfliktu interesów, potencjalnego lub rzeczywistego.

Identyfikacja podejrzewanych nieprawidłowości

Każdy dostawca zobowiązuje się zapewnić swoim współpracownikom niezbędne narzędzia do zgłaszania ewentualnych nieprawidłowości lub potencjalnie nielegalnych działań. Każde zgłoszenie musi być traktowane z zachowaniem najwyższej poufności, z dokładną oceną szczegółów i zapewnieniem, że w razie potrzeby zostaną podjęte środki naprawcze. Działania te wspierają wolę ustanowienia i utrzymania kultury organizacyjnej charakteryzującej się uczciwością i stałą dbałością o zgodność z prawem.

Prywatność i własność intelektualna

IBSA chroni prywatność i bezpieczeństwo danych osobowych w odniesieniu do każdej kategorii podmiotów, których dotyczą przeprowadzane operacje przetwarzania danych.

Wszyscy Dostawcy są zobowiązani do zbudowania systemu środków technicznych i organizacyjnych w celu ochrony prywatności, a także do przestrzegania aktualnych wymogów prawnych dotyczących ochrony danych osobowych, zarówno krajowych, jak i międzynarodowych. W tym celu Dostawcy muszą wyposażyć się w skuteczną strukturę organizacyjną oraz wdrożyć odpowiednie procesy i procedury w celu zagwarantowania bezpieczeństwa danych osobowych, aby zapobiec utracie dostępności, poufności i integralności danych.

Wszyscy Dostawcy zobowiązują się do poszanowania praw własności intelektualnej oraz do ochrony tajemnic handlowych i informacji poufnych IBSA i jej klientów w przypadku, gdy staną się one znane w wyniku świadczenia usług objętych stosunkiem dostawy.

Wszyscy Dostawcy muszą również powstrzymać się od używania, w jakiegokolwiek formie, nazwy IBSA lub jakiegokolwiek innego znaku towarowego/patentu będącego własnością Grupy IBSA, bez uprzedniej autoryzacji.

Ochrona zwierząt

IBSA uznaje dobrostan zwierząt i określa ochronę lądowej i morskiej różnorodności biologicznej jako kluczową zasadę w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Każdy dostawca, który przewiduje wykorzystanie testów na zwierzętach w działaniach związanych z wykonaniem usługi w imieniu i na rzecz IBSA, musi dostarczyć uprzednie powiadomienie zawierające również wszelkie szczegóły dotyczące możliwości zastosowania naukowo uzasadnionych alternatyw. Wyłącznie w przypadkach, w których przeprowadzenie testów na zwierzętach jest konieczne, aby nie zagrazić jakości lub bezpieczeństwu produktów IBSA, każdy Dostawca zgadza się zminimalizować ich wykorzystanie i postępować zgodnie z najbardziej naukowo uzasadnionym protokołem, który jest najbardziej ochronny, a także zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, wytycznymi IBSA lub akredytacją AAALAC.

diligence w ramach swojego łańcucha dostaw w odniesieniu do wykorzystania minerałów i metali pochodzących ze stref konfliktu. Ponadto muszą wdrożyć i utrzymywać procesy należytej staranności w celu śledzenia pochodzenia surowców w całym łańcuchu dostaw, zapewniając zgodność z wymogami prawnymi i dotyczącymi zrównoważonego pozyskiwania surowców.

Minerały ze stref konfliktu.

Dostawcy muszą upewnić się, że dysponują systemami pozwalającymi na przeprowadzenie analizy due

Sekcja 3 - Środowisko

Od dostawców oczekuje się prowadzenia działalności w sposób przyjazny dla środowiska, w tym stosowania praktyk efektywnego gospodarowania zasobami. Aspekty środowiskowe obejmują:

Zgodność z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska

Dostawcy muszą dysponować procesami i systemami zgodnymi z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska. Muszą uzyskać niezbędne zezwolenia środowiskowe, licencje, rejestracje informacji i przestrzegać odpowiednich ograniczeń, zgodnie z wymogami operacyjnymi i sprawozdawczymi.

Dostawcy są zobowiązani do wdrożenia systemów zarządzania środowiskowego zgodnych z międzynarodową normą ISO 14001:2015.

Odpady

Dostawcy muszą wdrożyć procedury zapewniające bezpieczne i zgodne z obowiązującymi przepisami postępowania z odpadami, emisjami do powietrza i ściekami, ich obsługę,

przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie i zarządzanie nimi.

Mówiąc bardziej ogólnie, Dostawcy będą odpowiednio zarządzać, mierzyć, kontrolować i przetwarzać wszelkie działania, które mogłyby mieć szkodliwy wpływ na zdrowie ludzkie lub środowisko przed jakimkolwiek uwolnieniem.

Ponadto Dostawcy są zobowiązani do ograniczenia wytwarzania odpadów poprzez przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Ochrona klimatu i emisje

Dostawcy są zobowiązani do ochrony klimatu poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych pochodzących z ich działalności i łańcuchów dostaw. W razie potrzeby Dostawcy muszą być w stanie przedstawić ślad węglowy swojej organizacji.

Dostawcy muszą również zapewnić zgodność z ustawowymi limitami emisji do powietrza, hałasu i zanieczyszczenia światłem.

Zarządzanie chemikaliami

Dostawcy są zobowiązani do odpowiedzialnego stosowania substancji chemicznych, minimalizując ilość substancji szkodliwych dla środowiska i/lub zdrowia ludzkiego. Obowiązkiem Dostawców jest określenie i wdrożenie procedur zarządzania

chemikaliami w całym łańcuchu dostaw. Ponadto na żądanie Dostawcy będą musieli przedłożyć dokumenty potwierdzające odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami i ich stosowanie.

Bioróżnorodność

Dostawcy wdrożą niezbędne środki ostrożności w celu zapewnienia ochrony różnorodności biologicznej we wszystkich swoich działaniach i w całym łańcuchu dostaw.

Rozpoczynając nowe działania lub rozszerzając istniejące, Dostawcy dołożą starań, aby podjąć środki w celu ochrony obszarów o wysokiej wartości przyrodniczej i promowania różnorodności biologicznej.

Woda i kanalizacja

Dostawcy są zobowiązani do podjęcia działań mających na celu zminimalizowanie ich wpływu na zasoby wodne poprzez zmniejszenie zużycia wody i zapewnienie jakości wód gruntowych. Tam, gdzie jest to wymagane, Dostawcy są zobowiązani do przedstawienia dokumentacji swojego śladu wodnego.

Dostawcy powinni zapewnić, że operacje uzdatniania i odprowadzania wody są zgodne z przepisami i mają na celu ograniczenie emisji chemikaliów i zanieczyszczeń.

Efektywność energetyczna

Dostawcy są zobowiązani do zminimalizowania całkowitego zużycia energii i do przyjęcia korzystnych środków, takich jak stosowanie działań o niskim zużyciu energii oraz korzystanie z odnawialnych źródeł i paliw.

Dostawcy powinni w jak największym stopniu ograniczyć korzystanie z rzadkich zasobów (takich jak gaz ziemny i ropa naftowa) oraz kurczących się zasobów (takich jak woda i drewno).

Zrównoważone opakowania

Każdy dostawca zobowiązuje się do minimalizowania wpływu opakowań na środowisko. Mając na uwadze ciągłe eko-projektowanie, dostawcy będą przestrzegać zasad zrównoważonego rozwoju, takich jak: eliminowanie niepotrzebnych opakowań, preferowanie materiałów pochodzących z recyklingu, zmniejszanie ilości używanych materiałów - zwłaszcza tych pochodzących ze źródeł nieodnawialnych - oraz zachęcanie do ponownego użycia lub recyklingu opakowań.

Zarządzanie kryzysowe

Dostawcy są zobowiązani do wdrożenia wysoce wydajnych systemów operacyjnych, które mogą odpowiednio zapobiegać incydom wycieków i uwolnień do środowiska oraz zarządzać nimi, przy jednoczesnym zapewnieniu minimalizacji negatywnego wpływu na tkankę społeczną społeczności, w której działają.

Działania obowiązkowe

Dostawcy wdrożą system okresowych kontroli działań, które mają wpływ na środowisko, w celu monitorowania i oceny tych działań, ale przede wszystkim w celu ich ostatecznego ograniczenia.

Sekcja 4 - Jakość, zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy są zobowiązani do tworzenia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz do przestrzegania wysokich standardów jakości we wszystkich procesach biznesowych. Elementy związane z jakością, zdrowiem i bezpieczeństwem obejmują:

Wymagania jakościowe

Dostawcy muszą zapewnić, że dostawa towarów i/lub usług jest zgodna z uznanymi lub uzgodnionymi w umowie wymogami jakościowymi. W tym celu należy wdrożyć i aktualizować odpowiednie procedury i instrukcje operacyjne.

Przepisy dotyczące jakości, zdrowia i bezpieczeństwa

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących jakości, zdrowia i bezpieczeństwa. Zapewnią oni uzyskanie, utrzymanie i aktualizację wszystkich wymaganych zezwoleń, licencji i rejestracji. Ponadto Dostawcy będą dążyć do uzyskania certyfikatu ISO 9001:2015 (lub podobnego) w zakresie

zarządzania jakością oraz ISO 45001:2018 w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Bezpieczeństwo procesów i produktów

Dostawcy są zobowiązani do wdrożenia programów bezpieczeństwa, które monitorują i zapewniają bezpieczeństwo na wszystkich etapach procesu produkcyjnego.

W przypadku stosowania substancji niebezpiecznych, IBSA zostaną udostępnione odpowiednie karty charakterystyki i inne istotne informacje.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy zobowiązują się do ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, współpracowników i wszystkich osób mających kontakt z zagrożeniami wynikającymi z ich działalności zawodowej. Dostawcy powinni między innymi: i) przyjąć odpowiednie techniczne i organizacyjne środki zapobiegawcze; ii) zapewnić pracownikom odpowiednie środki ochrony osobistej; iii) przeprowadzić niezbędne szkolenia i działania informacyjne na temat ogólnych i szczególnych zagrożeń związanych z wykonywaną pracą; iv) przeprowadzać okresowe kontrole procesów i działań; v)

zapewnić działania naprawcze w razie wypadków lub zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Zarządzanie kryzysowe

Dostawcy muszą podejmować wszelkie niezbędne środki w celu kontrolowania sytuacji zagrożenia w przypadku sytuacji awaryjnej i wydawać instrukcje, aby w przypadku poważnego niebezpieczeństwa uniknąć szkód dla osób i mienia.

Działania obowiązkowe

Dostawcy powinni w każdym przypadku przyjąć plan audytu wewnętrznego w celu zapewnienia zgodności z wymogami prawa i wszelkimi uzyskanymi certyfikatami. Dostawcy powinni w jasny i odpowiedni sposób szkolić i informować wszystkich pracowników o zagrożeniach wynikających z wykonywania przez nich pracy.

Sekcja 5 - Zarządzanie i systemy zarządzania

Każdy dostawca zobowiązuje się do przyjęcia systemów zarządzania, które zapewniają zgodność z niniejszym Kodeksem, a także mają na celu stymulowanie ciągłego doskonalenia zgodnie z wyrażonymi w nim oczekiwaniami.

Elementy te obejmują:

Zaangażowanie i odpowiedzialność

Wszyscy Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad i wymogów określonych w niniejszym Kodeksie w całym swoim łańcuchu dostaw, uwzględniając wszystkie istotne aspekty i wdrażając wszystkie niezbędne działania w ramach swoich systemów zarządzania przedsiębiorstwem.

Wymogi prawne

Dostawcy zobowiązują się do uznawania i przestrzegania wszystkich obowiązujących międzynarodowych, krajowych i lokalnych przepisów, regulacji i konwencji, a także umów i

uzgodnionych standardów zarządzania w procesie zaopatrzenia

Zarządzanie ryzykiem

Dostawcy muszą upewnić się, że posiadają odpowiednie mechanizmy identyfikacji i zarządzania ryzykiem związanym ze wszystkimi kwestiami objętymi niniejszym dokumentem. Instrumenty te muszą być poddawane przeglądowi co najmniej raz w roku lub w razie potrzeby w przypadku szczególnie poważnych przypadków lub gdy sytuacja związana z ryzykiem uległa znacznej zmianie lub rozszerzeniu.

Dokumentacja

Dostawcy muszą zapewnić dostarczenie wszelkiej dokumentacji niezbędnej do wykazania przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie.

Należyta staranność, przejrzystość i identyfikowalność

IBSA przyjmie szereg narzędzi weryfikacji i należytej staranności w celu zapewnienia, że Dostawcy (na różnych poziomach łańcucha dostaw) przestrzegają wymogów i zasad określonych w niniejszym Kodeksie. Narzędzia te obejmują kwestionariusz

należytej staranności (lub kwalifikacyjny), który zostanie wypełniony przez wybranych Dostawców.

IBSA zastrzega sobie prawo do zaakceptowania pewnych standardów certyfikacji łańcucha dostaw nawet zamiast audytu wykonanego przez stronę trzecią.

Raportowanie i działania naprawcze

Każdy Dostawca musi niezwłocznie zgłosić IBSA wszelkie ryzyko lub naruszenie niniejszego Kodeksu i podjąć natychmiastowe środki naprawcze. IBSA zastrzega sobie prawo do podjęcia wszelkich działań niezbędnych do usunięcia naruszenia. W takim przypadku każdy Dostawca zobowiązuje się zagwarantować najwyższą współpracę.

Jeżeli Dostawca nie podejmie działań lub nie rozwiąże wykrytego i/lub zgłoszonego naruszenia, IBSA zastrzega sobie prawo do rozwiązania wszelkich zobowiązań umownych, nawet bez wypowiedzenia, jak również do żądania odszkodowania za wszelkie poniesione szkody pieniężne i niepieniężne.

Wszyscy Dostawcy i ich współpracownicy są zobowiązani do informowania o wszelkich hipotezach, nawet podejrzeniach, naruszenia

niniejszego Kodeksu, niezależnie od tego, czy odnoszą się one do ich własnej spółki, czy też dotyczą łańcucha dostaw.

Ciągłe doskonalenie

Wszyscy Dostawcy wykażą swoje zaangażowanie w ciągłe doskonalenie standardów określonych w niniejszym Kodeksie poprzez ustalanie celów w zakresie wydajności, wdrażanie planów i podejmowanie działań naprawczych w razie potrzeby w odpowiedzi na niedociągnięcia zidentyfikowane zarówno w ramach wewnętrznych, jak i zewnętrznych ocen, inspekcji i przeglądów zarządzania.

Szkolenie i skuteczna komunikacja

Każdy Dostawca musi wdrożyć programy szkoleniowe dla swoich pracowników, mające na celu uświadomienie im treści niniejszego dokumentu, a także odniesień regulacyjnych i zasad, na których jest on oparty. Działania te mają na celu stymulowanie i zagwarantowanie osiągnięcia celu, jakim jest jego pełne stosowanie i doskonalenie.

Każdy Dostawca zobowiązuje się do podjęcia wszelkich użytecznych działań w celu dzielenia się treścią niniejszego Kodeksu z osobami

trzecimi zaangażowanymi w łańcuch dostaw.

Różnorodność dostawców

Wszyscy adresaci niniejszego Kodeksu Postępowania zobowiązują się do angażowania zróżnicowanych społecznie i ekonomicznie kategorii dostawców w celu zapewnienia równości szans.

Wnioski

Zrównoważony rozwój wymaga zbiorowego wysiłku, który wykracza daleko poza granice poszczególnych firm.

Zasady i zalecenia wyrażone w niniejszym Kodeksie postępowania mają na celu kierowanie wdrażaniem modeli cnotliwego partnerstwa. Tylko w ten sposób możliwe będzie zbudowanie przyszłości, w której procesy produkcyjne nie będą napędzane wyłącznie logiką biznesową, ale przyczynią się pozytywnie do poprawy stanu środowiska i społeczeństwa jako całości.

Przepisy

- C138 – Konwencja dotycząca minimalnego wieku, 1973;
- C182 - Konwencja dotycząca najgorszych form pracy dzieci, 1999;
- C29 - Konwencja dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej, 1930;
- Protokół 29 dotyczący Konwencji o pracy przymusowej lub obowiązkowej, 2014;
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- C26 - Konwencja w sprawie metod ustalania płacy minimalnej, 1928;
- C131 Konwencja w sprawie ustalania płacy minimalnej;
- Konwencja Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych, podpisana w Paryżu dnia 17 grudnia 1997 r.;
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji, przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne w dniu 31 października 2003 r. i ratyfikowana we Włoszech ustawą nr 116 z 2009 r.;

- Konwencja Rady Europy przeciwko korupcji z 2002 r. i jej grupa robocza „Groupe d'Etats contre la Corruption / Grupa Państw przeciwko Korupcji” (GRECO) ustanowiona w ramach Rady Europy, która jest wiążąca dla państw członkowskich Unii Europejskiej.;
- Artykuł 101 (1) TFUE;
- Artykuł 102(1) TFUE

Referencje

- [United Nations Global Compact](#)
- [Universal Declaration on Human Rights](#)
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights \(UNGPs\)](#)
- [International Labour Standards \(ILO\)](#)
- [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#)
- [OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response](#)
- [The PSCI Principles for Responsible Supply Chain Management \(2023 versione 3.0\)](#)
- [Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals \(GHS\)](#)

Aktualizacje i zmiany

Niniejszy Kodeks został zatwierdzony przez Radę Dyrektorów IBSA Institut Biochimique SA w dniu 12 czerwca 2024 r. i stanowi pierwszą wersję dokumentu.